

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Maestría en Ciencia del Comportamiento con Orientación en Alimentación y Nutrición

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Maestría en Ciencia del Comportamiento con Orientación en Alimentación y Nutrición** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 12 de enero al 03 de marzo 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con Orientación en Alimentación y Nutrición de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	17 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

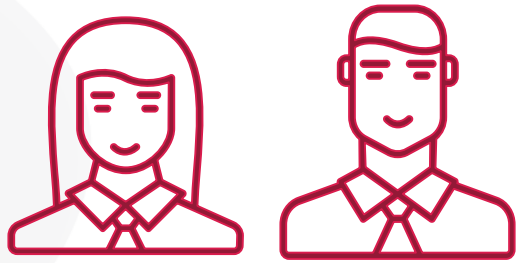
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

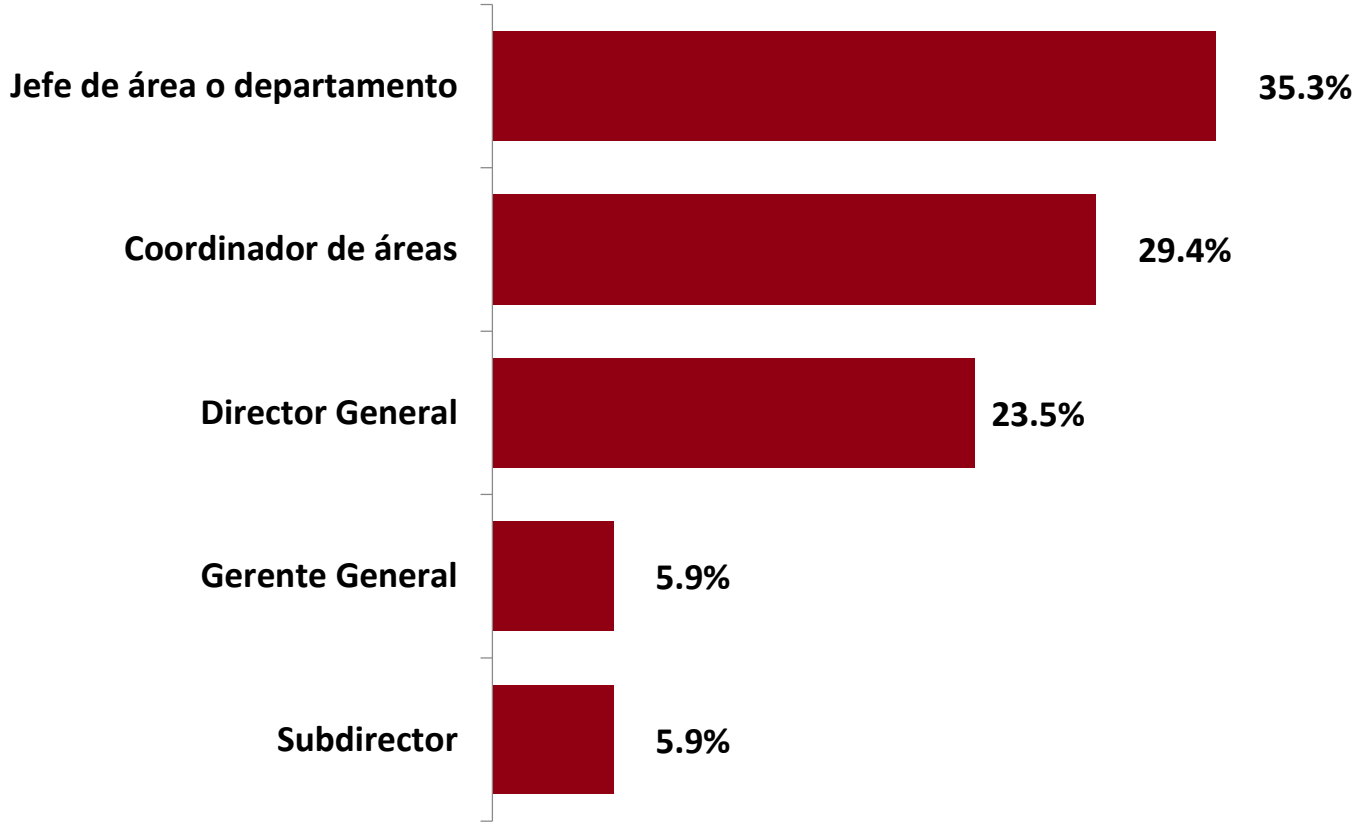


41.2% 58.8%

Edad

18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	17.6 %
35 – 44 años	52.9%
45 – 54 años	17.6%
55 – 64 años	11.8%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización

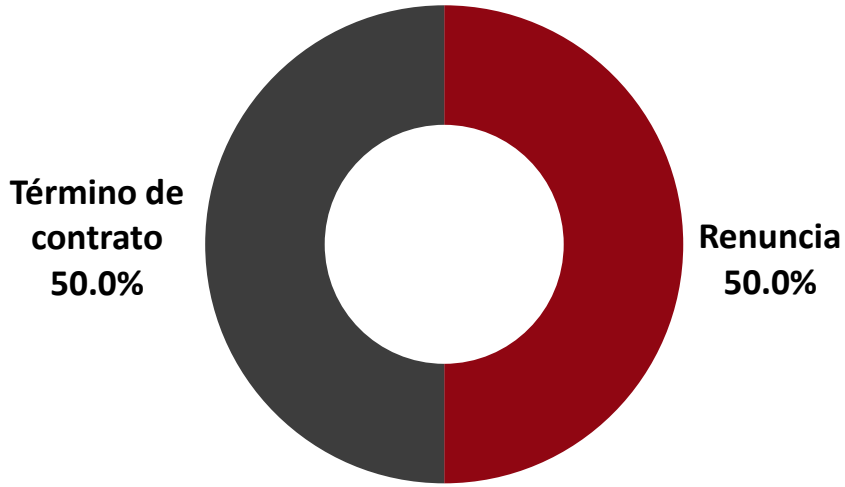


Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición en esta empresa/institución?

Sí, actualmente trabajan	Sí han trabajado, pero actualmente no trabajan	No, nunca han trabajado en la organización
88.2%	11.8%	0.0%

¿Por qué motivo ya no laboran en la organización?



Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición trabajan en la organización?

(Del 88.2% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

2.6 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

Mínimo	1 egresado
Máximo	8 egresados

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición han trabajado en la organización?

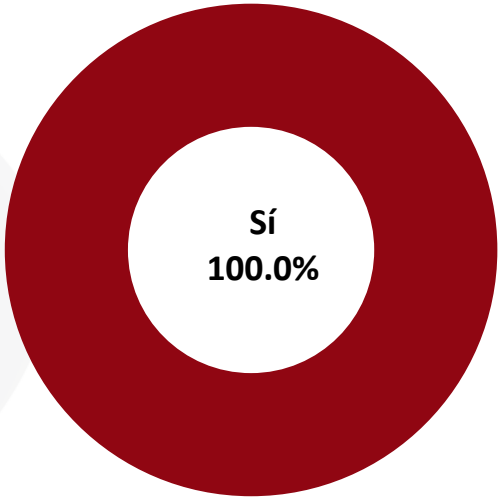
(Del 11.8% que indicaron que sí han trabajado egresados de dicho posgrado, pero que actualmente no lo hacen)

Mínimo	1 egresado
Máximo	5 egresados

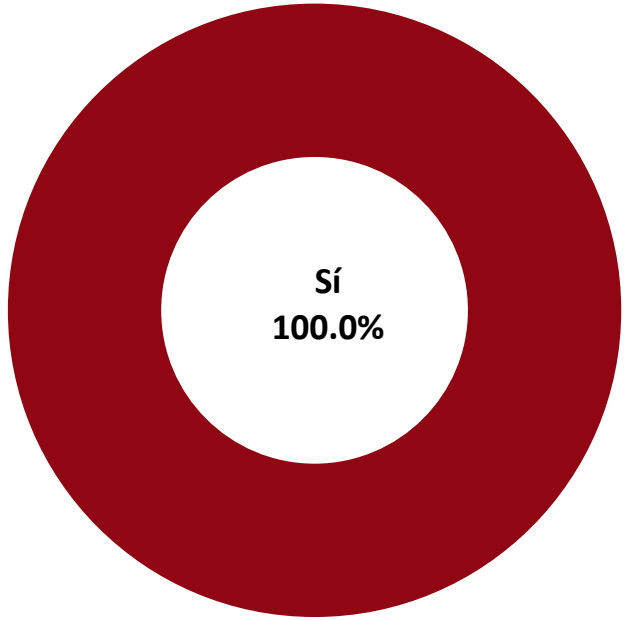
3.0 egresados en promedio han trabajado en la empresa / institución

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Ciudad Guzmán, Jalisco	41.2%
Zapotlán el Grande, Jalisco	11.8%
Tecalitlan, Jalisco	5.9%
Guadalajara, Jalisco	5.9%
Mazatlán Sinaloa	5.9%
Xalapa, Veracruz	5.9%
Hermosillo Sonora	5.9%
Zapopan, Jalisco	5.9%
Autlán de Navarro, Jalisco	5.9%
Tuxpan, Jalisco	5.9%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

52.9%	Sector público / educación
29.4%	Sector privado / educación
11.8%	Sector público / gobierno
5.9%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	23.5%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	76.5%



Giro

Servicios	94.1%
Industria	0.0%
Comercio	5.9%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	**88.2%**	11.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	70.6%	23.5%	5.9%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	64.7%	35.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	58.8%	41.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	47.1%	52.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	**82.4%**	11.8%	5.9%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	64.7%	23.5%	11.8%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	64.7%	35.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	58.8%	29.4%	11.8%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	29.4%	47.1%	23.5%	0.0%	100.0%
Edad	11.8%	47.1%	35.3%	5.9%	100.0%
Sexo	5.9%	41.2%	29.4%	23.5%	100.0%
Estado civil	5.9%	41.2%	29.4%	23.5%	100.0%

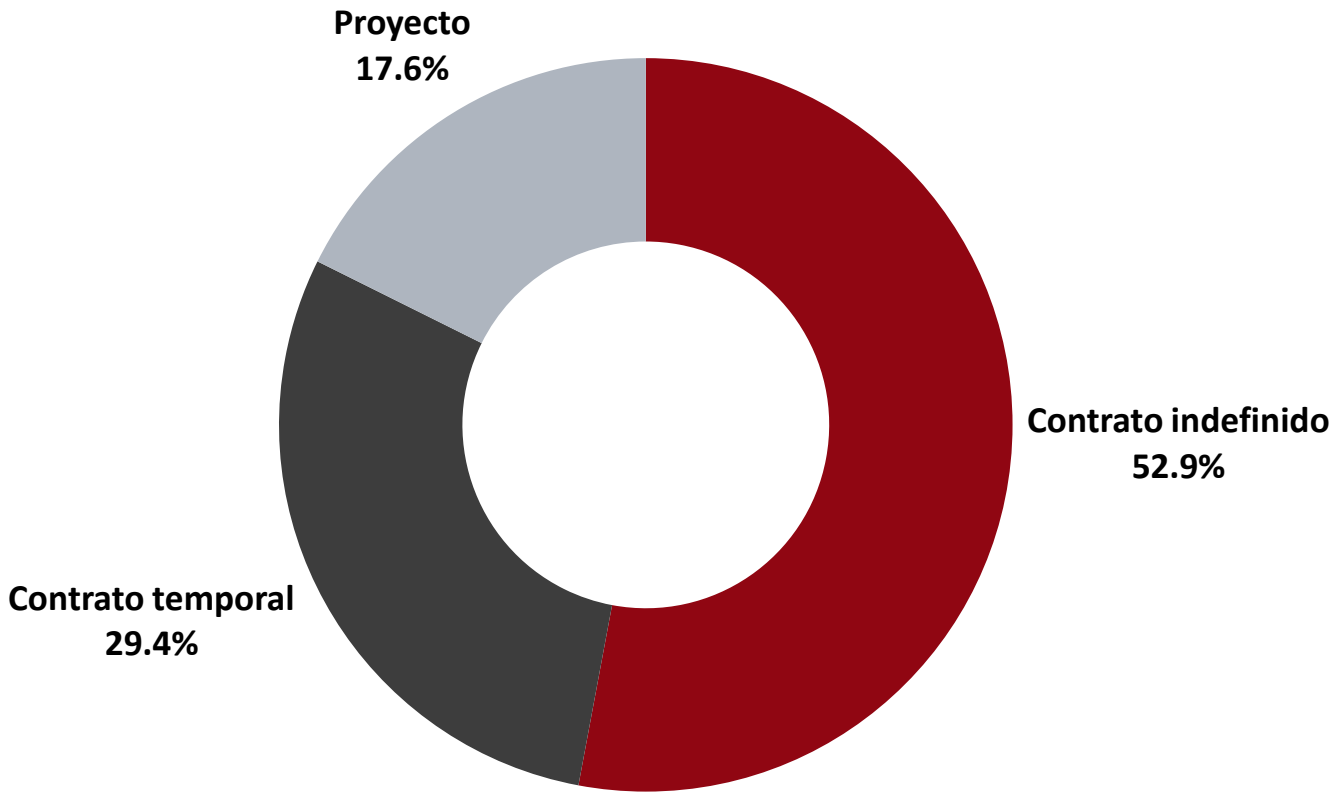
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Recomendación	**76.5%**	23.5%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	52.9%	47.1%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	47.1%	52.9%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	23.5%	76.5%	100.0%
LinkedIn u otra red social	17.6%	82.4%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	5.9%	94.1%	100.0%
Periódico	5.9%	94.1%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	5.9%	94.1%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

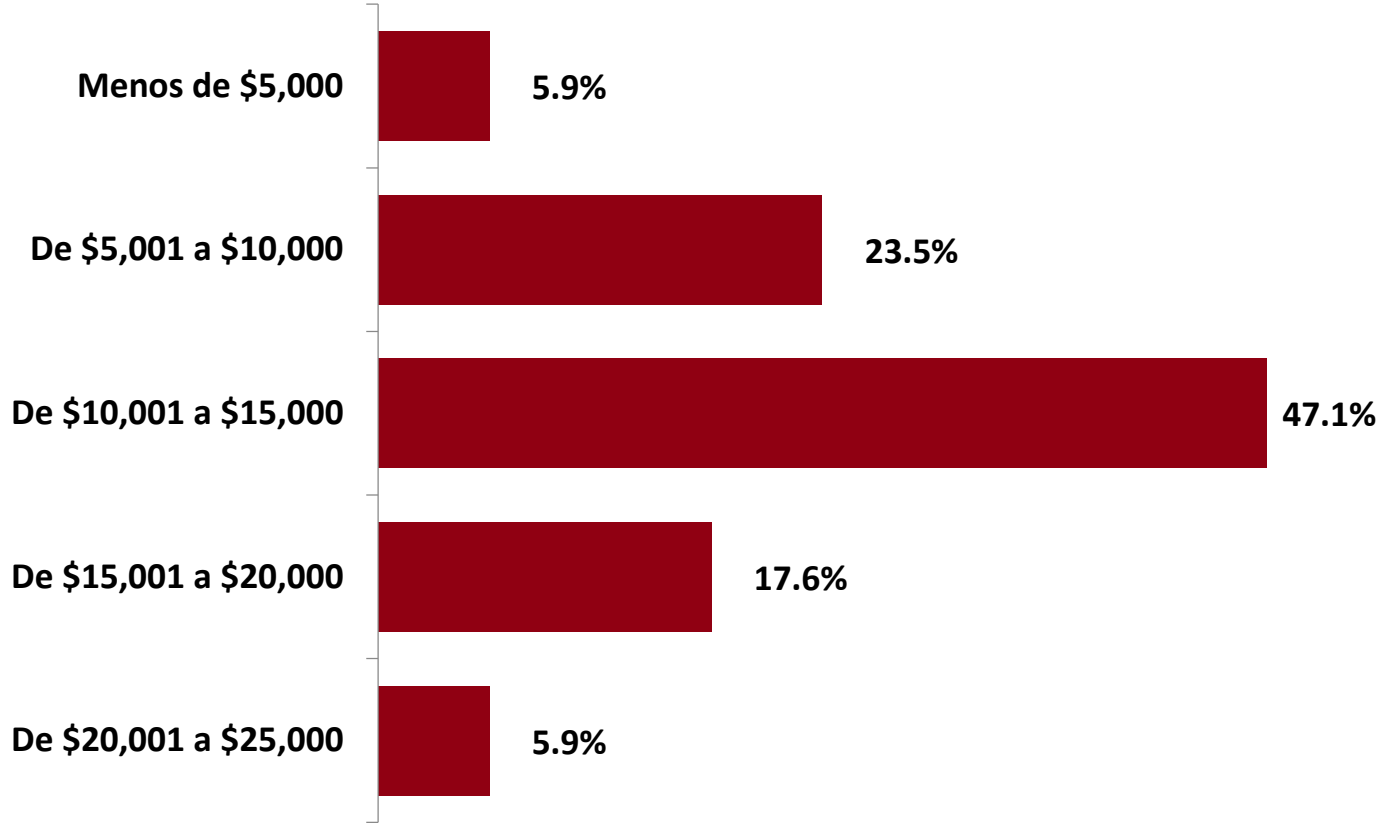
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	64.7%	35.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	58.8%	41.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	58.8%	41.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	41.2%	52.9%	5.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	41.2%	47.1%	11.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	23.5%	41.2%	23.5%	11.8%	0.0%	100.0%
Otro	17.6%	11.8%	0.0%	0.0%	70.6%*	100.0%

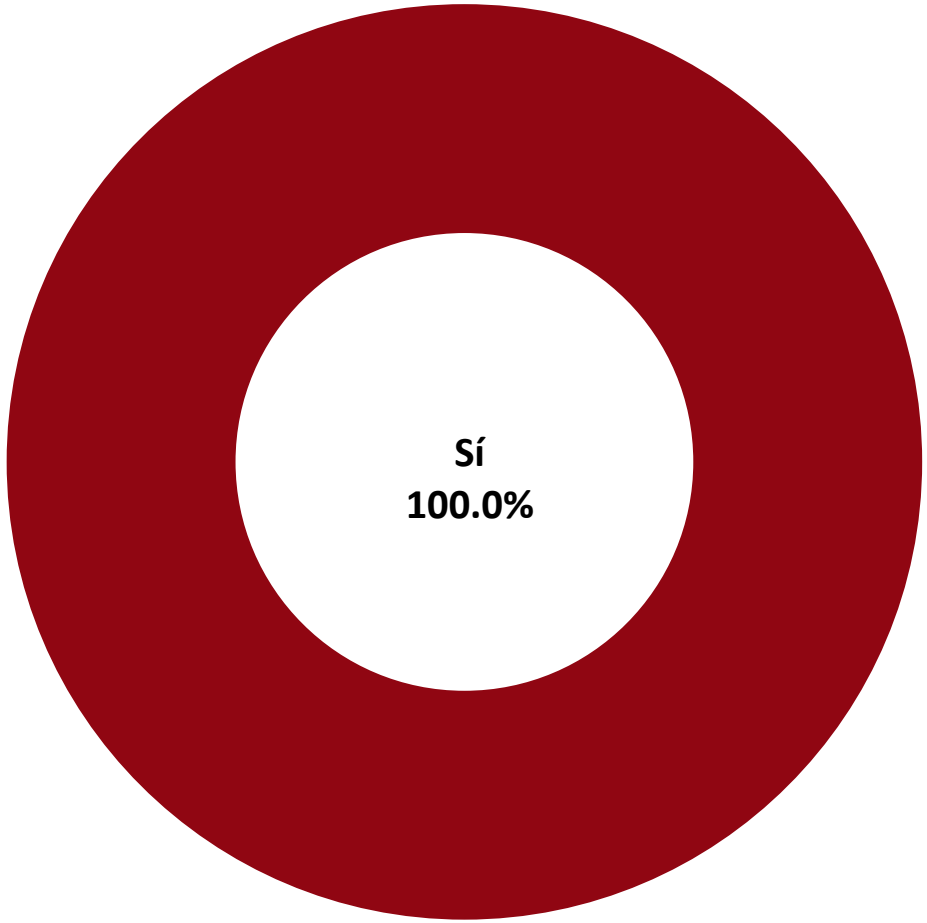
¿Cuál?	%
Disponibilidad	25.0%
Organización, trabajo en equipo, capacidad para resolver problemas, negociación	25.0%
Cédula	25.0%
Capacidad de gestión de proyectos	25.0%
Total	100.0%

- Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

ACSI RESEARCH

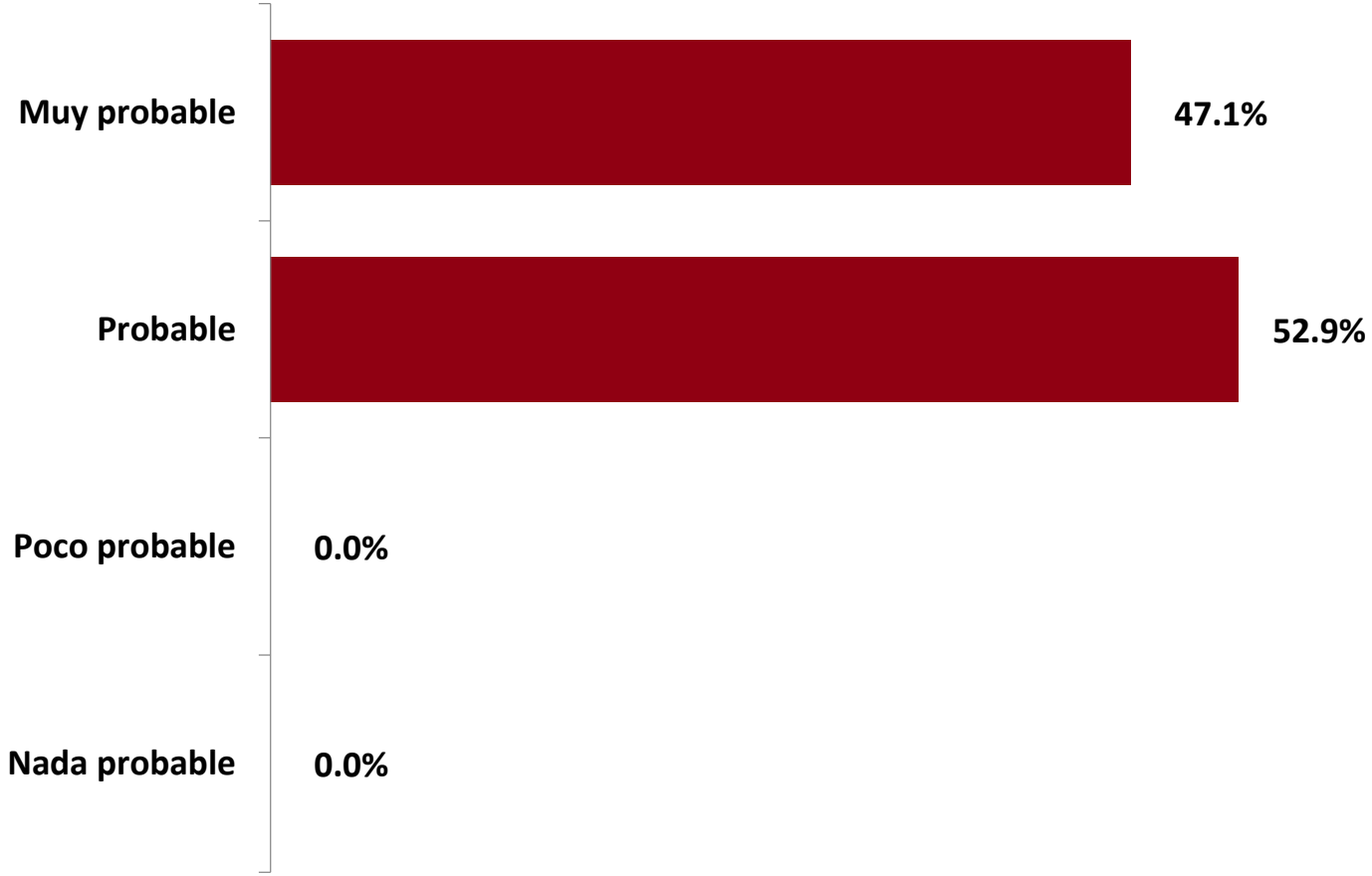
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición tienen oportunidad de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	**70.6%**	29.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	64.7%	35.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	64.7%	35.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	58.8%	41.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	58.8%	41.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	58.8%	41.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	52.9%	35.3%	11.8%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	47.1%	52.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	41.2%	47.1%	5.9%	5.9%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

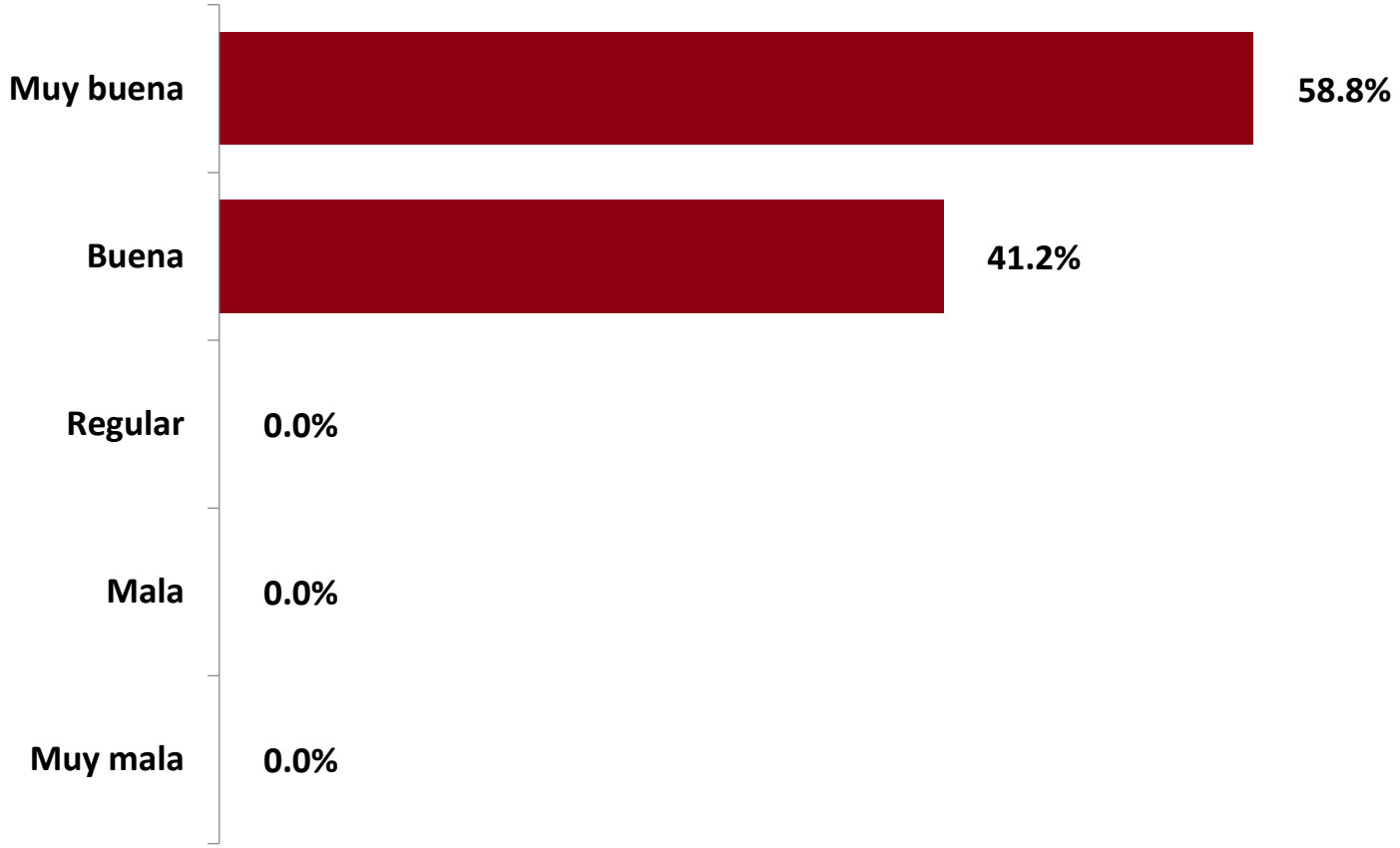
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	47.1%	52.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	41.2%	52.9%	5.9%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	35.3%	64.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	35.3%	58.8%	5.9%	0.0%	100.0%
Liderazgo	29.4%	64.7%	5.9%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	17.6%	76.5%	5.9%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición ?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Preparación de los profesores	**58.8%**	41.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos obtenidos	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Beneficios obtenidos	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Plan de estudios (programa académico)	47.1%	52.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Horarios	23.5%	70.6%	0.0%	0.0%	5.9%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición ?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Planificación y organización	**47.1%**	52.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Redacción y publicación	**47.1%**	47.1%	5.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Investigación en quipos multidisciplinarios	**47.1%**	52.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Directivas	29.4%	64.7%	5.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Domino de otro idioma (inglés)	29.4%	64.7%	5.9%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

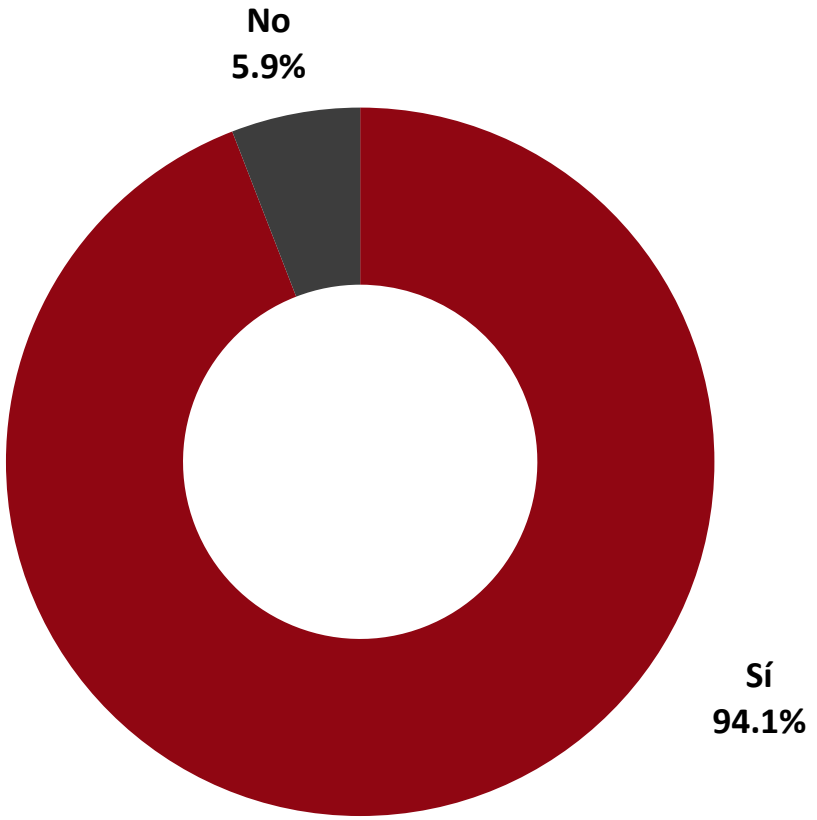
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición ?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Disciplinas que estudian el comportamiento alimentario	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Métodos de investigación del comportamiento alimentario	47.1%	52.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mecanismos, procedimientos y herramientas para la difusión del conocimiento científico	47.1%	52.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Herramientas de análisis de datos empíricos, metodológicos o teóricos	41.2%	58.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Bases sociales del comportamiento alimentario	23.5%	76.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Apoyo para continuar su formación	52.9%	47.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	41.2%	47.1%	11.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	35.3%	64.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	35.3%	52.9%	0.0%	11.8%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	29.4%	64.7%	0.0%	5.9%	0.0%	100.0%
Otros	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	88.2%*	100.0%

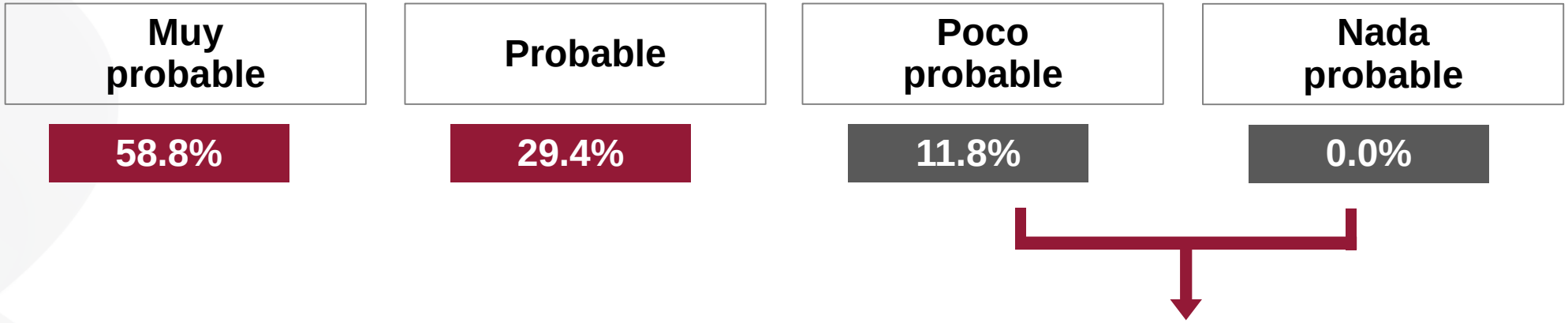
¿Cuál?	%
Comunicación	50.0%
Ingreso a un doctorado de calidad	50.0%
Total	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición en su organización?



¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
No tienen mucha rotación de personal	50.0%
No se tienen muchos vacantes en plazas	50.0%
Total	100.0%

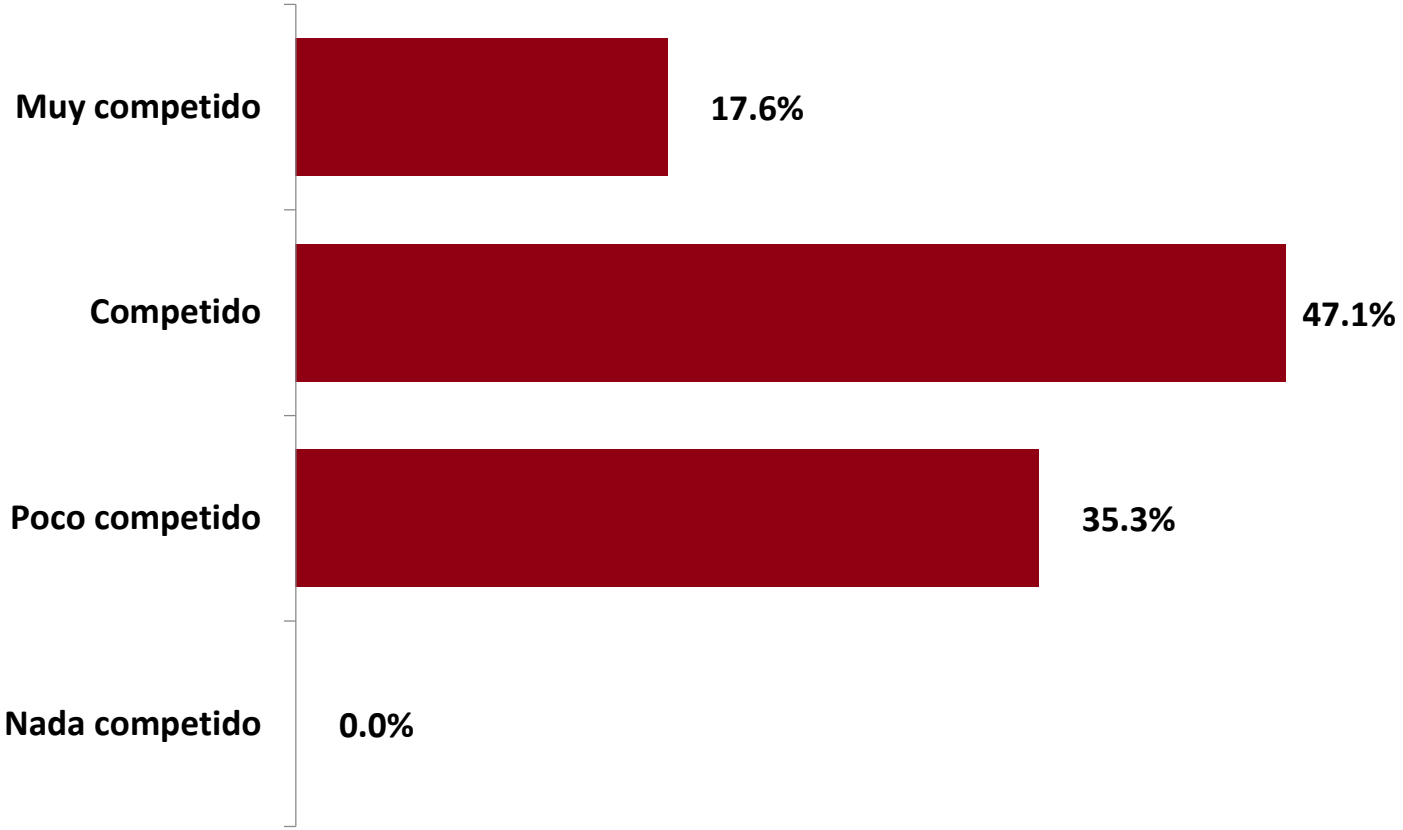


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

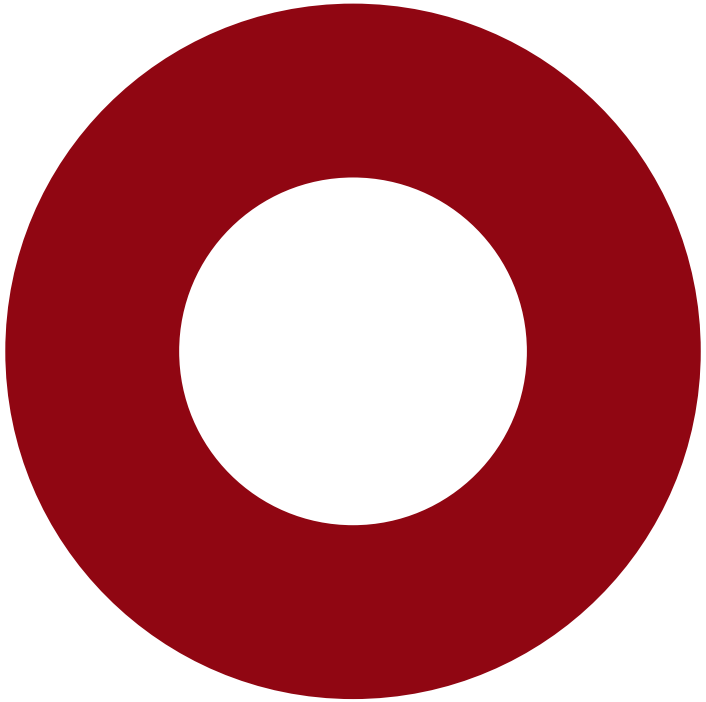
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición ?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición ?

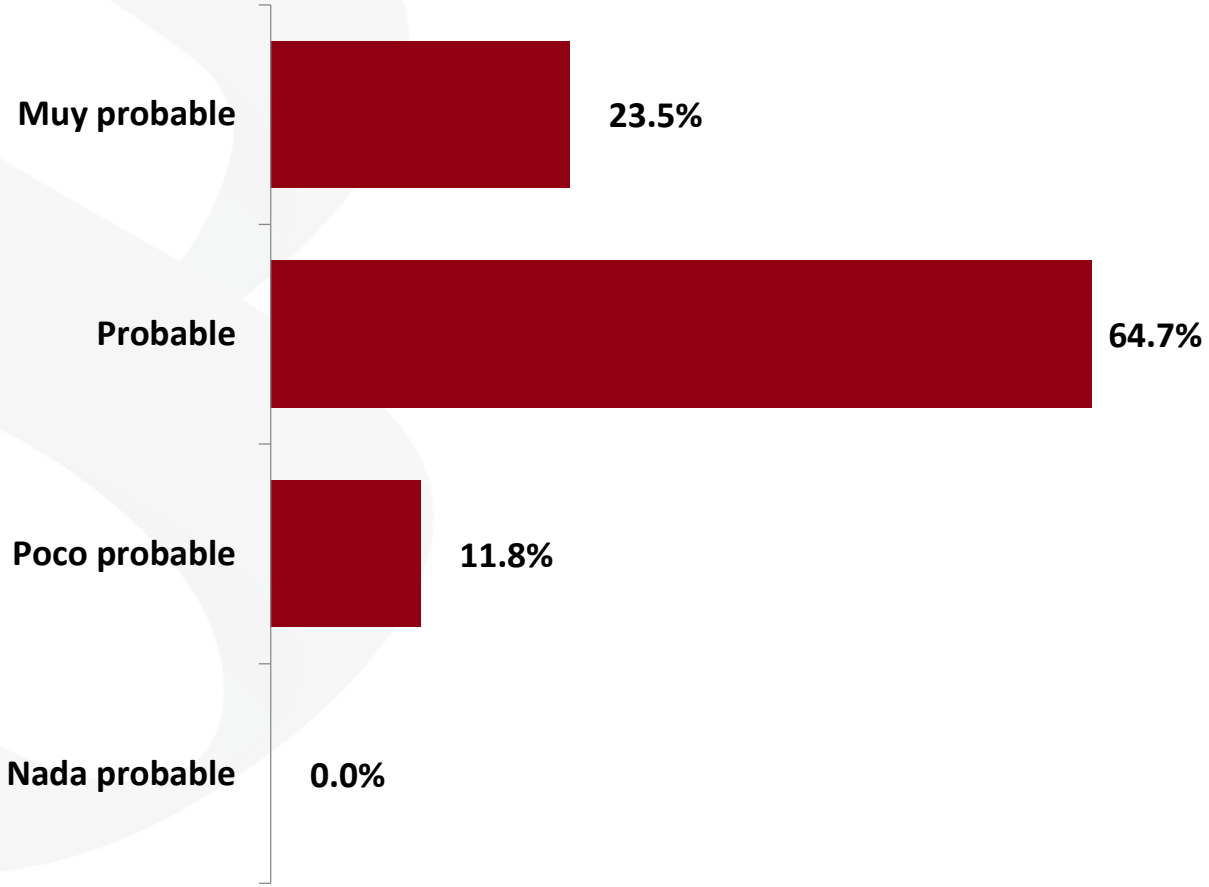
	%
No, ninguno	**88.2%**
Sí, exceso de influenza	5.9%
Saturación de la oferta de profesionistas en el ramo	5.9%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición ?

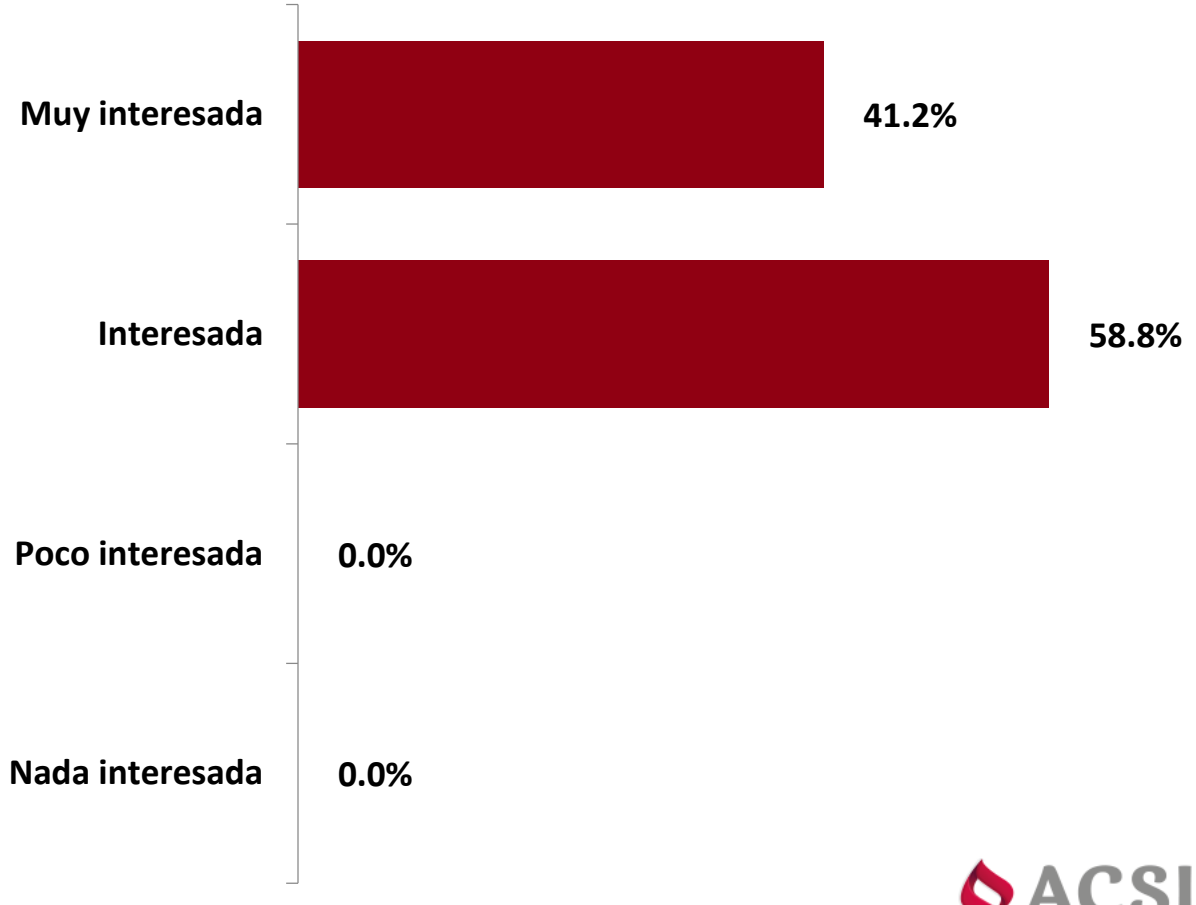
#	
1	Más aplicación de la práctica
2	Más enfoque al uso de las tecnologías y aplicaciones de las redes sociales. Vinculación entre los aspectos psicológicos en los hábitos alimentarios
3	Habilidades para hacer minería de datos
4	Redacción de textos científicos
5	Mejorar el idioma
6	Competencias interculturales
7	Consejos de alimentación y nutrición
8	Seguridad

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición?

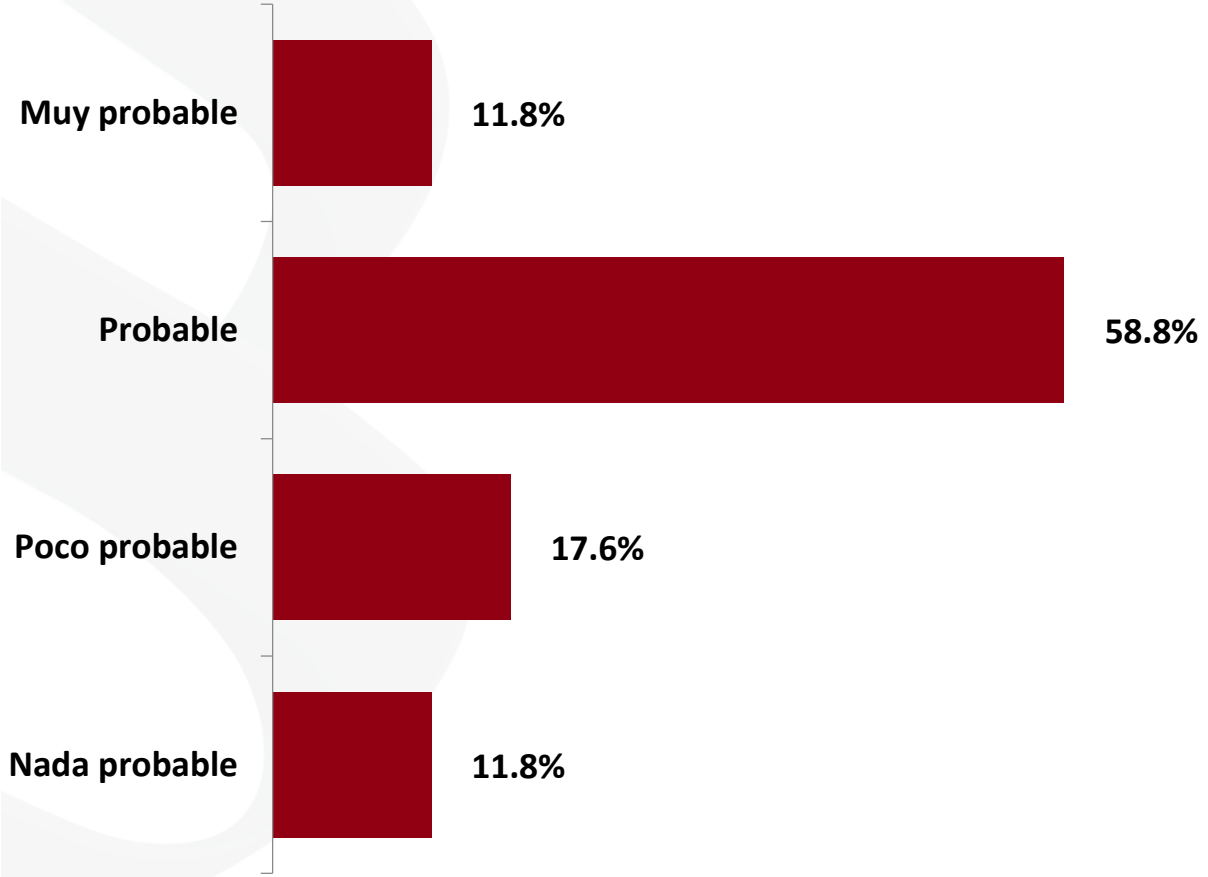


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

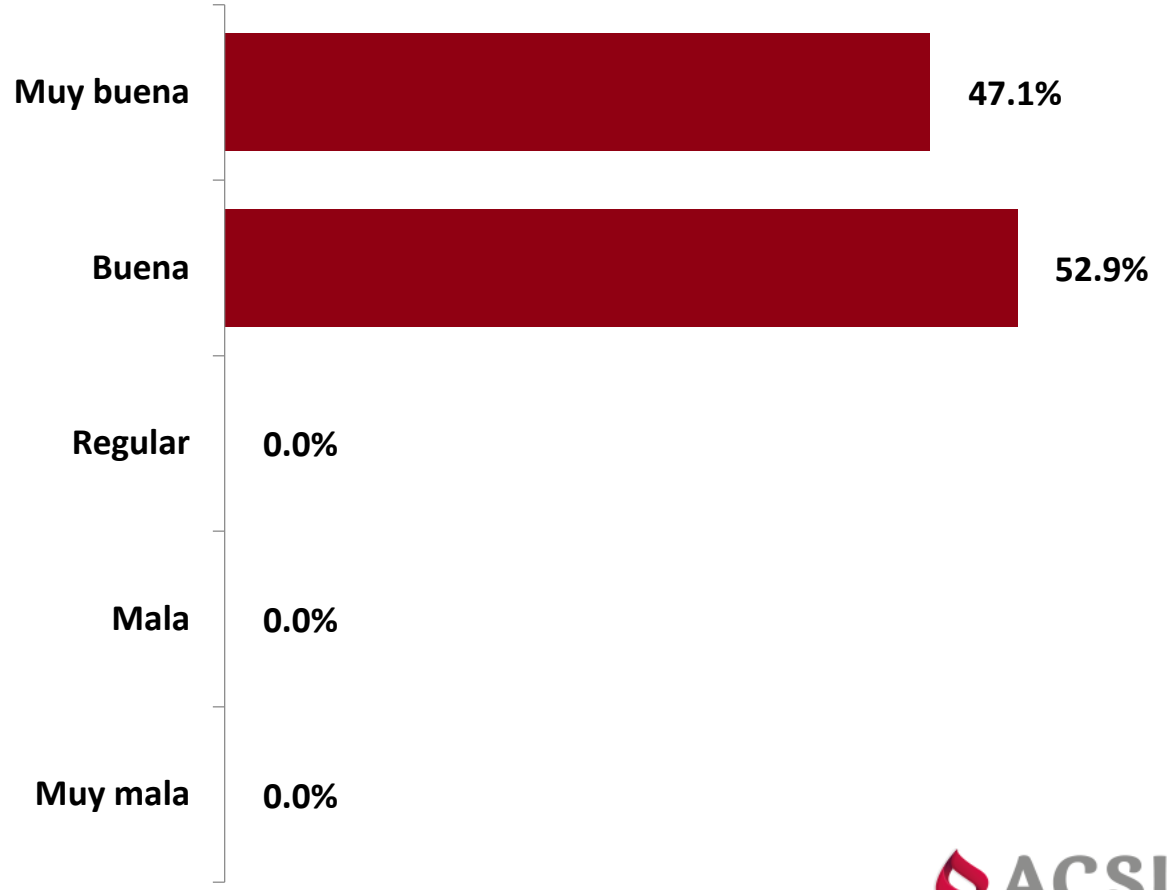


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

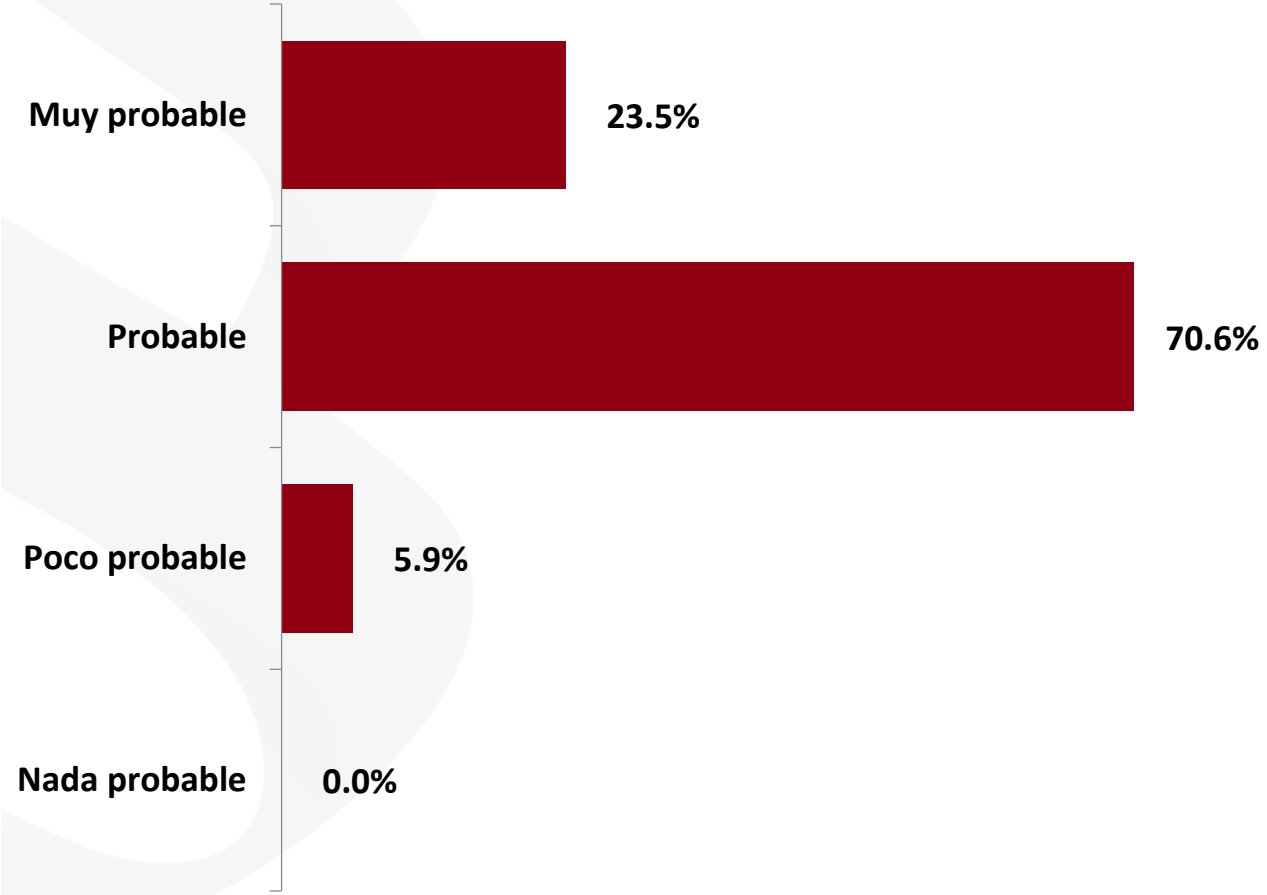


¿Qué percepción tiene Maestría en Ciencia del Comportamiento con orientación en Alimentación y Nutrición?

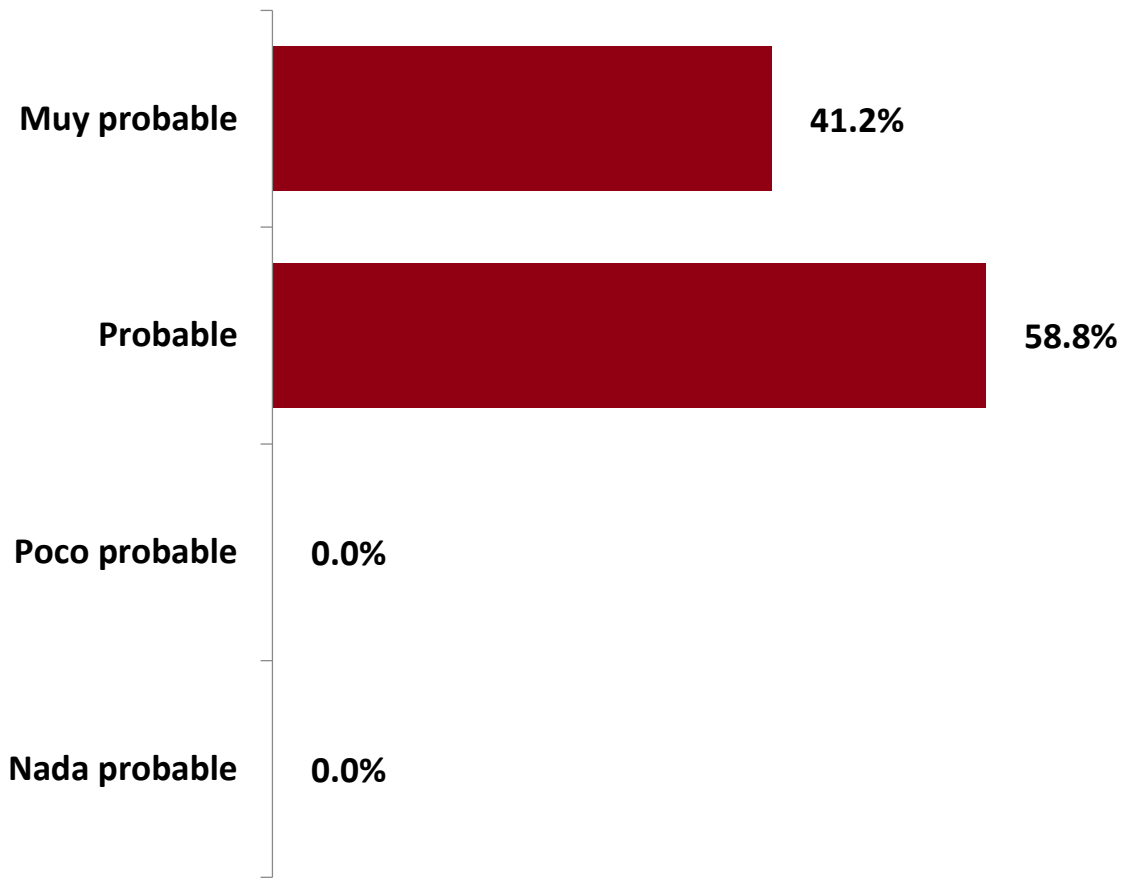


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

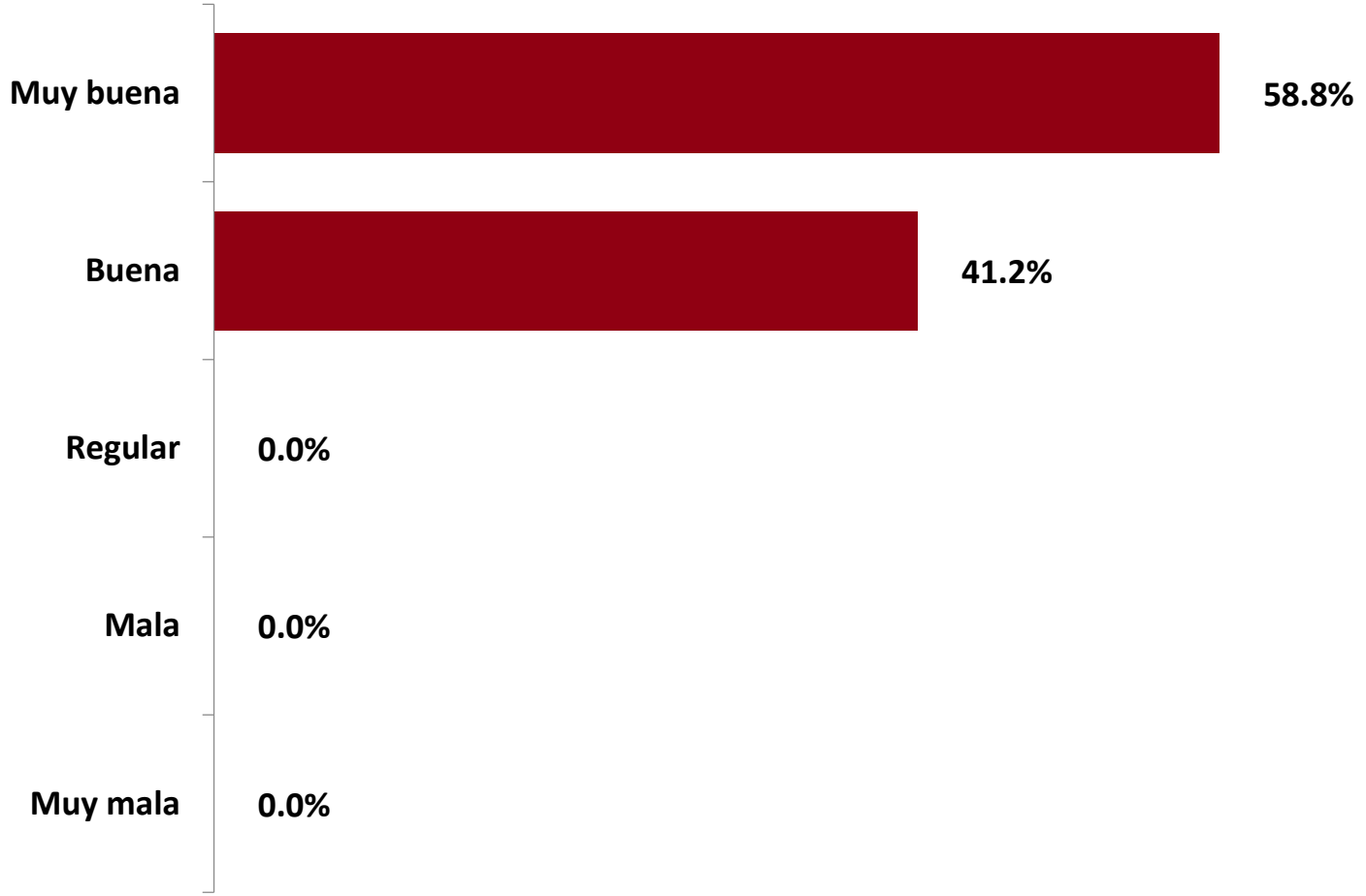


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Por favor compartan resultados de las encuestas que realizan para nosotros los empleadores
2	Que las encuestas sean digitales para que sea más ágil

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com